



ACASTA
VERÄNDERUNGEN REALISIEREN

2019/2020

Train & Transform

Seminare für agiles Arbeiten in New Work



New Work für zeitgemäße Wertschöpfung

Die moderne Arbeitswelt ist digital und geprägt von Projektarbeit in allen Größenordnungen. Wertschöpfung wird im Stil des New Work ausgeführt, komplexe Probleme werden mit Sachverstand und Leidenschaft bewältigt. Teams schaffen Gemeinsames und identifizieren sich damit. Sie arbeiten fokussiert auf Sprintziele hin und stellen erlebbare Produktinkremente vor. Sie lernen vom frühen User-Feedback, diskutieren das Ergebnis und gehen dann den nächsten Schritt.

In unserer Seminarreihe zu New Work vermitteln wir Ihnen die Kernthemen für zeitgemäße Wertschöpfung. Im Workshop "Fit for Complexity" arbeiten wir an den Einflüssen unserer VUCA-Welt auf Ihr Unternehmen und entwickeln Ansätze, diesen zu begegnen oder sie zu nutzen. Die Erkenntnisse können auf Organisationsebene direkt in "Organizational Agility" weiterentwickelt werden. Im Seminar beschäftigen wir uns mit den relevanten Parametern, um Strukturen und Prozesse für ihre Wertschöpfungskette(n) passend zu gestalten.

In New Work wird der ganze Mensch gebraucht: mit Leidenschaft, Innovationsbereitschaft und Teamgeist. Wir adressieren mit "Persönlichkeiten in New Work" die schlummernden Potenziale und führen ein in Typologie und Motivationsfaktoren von Individuen und Teams. Da stecken viele Learnings drin. New Work kennt weniger Führung 'von oben' – sie lebt von Vertrauen und Verständigung auf Augenhöhe. Führungskräfte wie Mitarbeiter müssen hier umlernen. Entsprechend haben wir in "Leadership in New Work" Themen und Übungen zu lateraler Führung und Servant Leadership zusammengestellt und freuen uns sie mit Ihnen teilen zu können.



Seminare für die digitale Transformation

- + **Schnell ans Ziel:** Innerhalb von 2 Tagen (bzw. 3 x 2 Tagen für PMP®) entdecken, lernen und verinnerlichen Sie die Prinzipien des Projektmanagements.
- + **Inhaltlich wertvoll:** Wir machen Sie mit erprobten Rahmenwerken wie Scaled Agile Framework® oder PMBOK® Guide des PMI® vertraut.
- + **Erfahrung aus erster Hand:** Unsere zertifizierten Trainerinnen und Trainer wissen, wovon sie reden – sie bringen langjährige Erfahrungen als Manager in Programmen und Projekten mit.
- + **Workshop-Atmosphäre:** Die Seminare leben von praxisnahen Gruppenübungen, deren Inhalte Sie direkt im beruflichen Alltag anwenden können.

Unsere Seminare führen wir bei Ihnen In-House durch. Für mehrtägige Seminare nutzen wir gerne Räumlichkeiten auf Mallorca, um den Teilnehmern eine geeignete Lernumgebung ohne Störungen vom Business-Alltag zu ermöglichen.



Komplexen Anforderungen begegnen

Fit for Complexity

1
Tag

Was macht Komplexität mit Ihrem Unternehmen?

Die Zukunft ist längst da – und sie ist komplex. Der zeitliche Abstand zwischen kritischen Ereignissen wird immer kürzer und es wird zunehmend schwieriger, verlässliche Prognosen zu erstellen. Die Ereignisse treffen Unternehmen dann als Überraschung und führen im Extremfall zu drastischen Störungen oder Disruption. Viele bezeichnen das als VUCA-Welt.

Wenn die grundsätzlichen Eigenschaften eines komplexen Unternehmensumfeldes nicht berücksichtigt werden, greifen derzeitige Themen, wie agile Arbeitsmethoden und New Work zu kurz. Im Workshop erfassen und bewerten wir relevante Unternehmenseigenschaften und erzeugen intuitiv Einsichten über komplexe Zusammenhänge und ihre Auswirkungen.

**„Endlich die Hebel gefunden, um die Potenziale
unserer Organisation freizusetzen.“**

Robin S., Hamburg

Organizational Agility

2
Tage

Geeignete Strukturen für Ihre Wertschöpfung gestalten

Unternehmen müssen selbst die geeigneten Rahmenbedingungen für ihren Wertschöpfungsprozess herstellen - die eine optimale Kopiervorlage für alle gibt es nicht. Im Seminar stellen wir Ihnen u.a. die charakteristischen Elemente neuer Organisationsformen vor: z.B. die Teal Organisation, das Spotify-Modell oder Holacracy. Was wir als Modell besprechen, wenden Sie im Seminar beispielhaft auf Ihr Unternehmen an.

Keine neue Struktur ohne die Veränderung. Eine Herausforderung besteht in der Einführung neuer Denk- und Handlungsweisen. Wir machen uns mit erprobten Vorgehensweisen von Unternehmens- transformationen vertraut und wenden diese im Workshop auf die eigene Organisation an. So generieren wir direkt Nutzen für das Unternehmen.

”

*Großartig gemacht mit einer super
Struktur und toll moderiert.*

“

Robert H., Darmstadt



New Work Enablement

2
Tage

Persönlichkeiten in New Work

Modernes Teamwork in agiler Umgebung

New Work hat viele Facetten: Flache Hierarchien lassen Mitarbeiter mit Leidenschaft an selbst identifizierten Aufgaben wirken, die sie mit einem Gefühl der Zugehörigkeit zur Gemeinschaft – dem Team, dem Unternehmen, der Welt - in Eigenregie zu Ende bringen. Diese “Y-Menschen” arbeiten in flexiblen Rollen dynamisch und mit großem Unternehmergeist an Lösungen, die vorab nicht erkennbar waren und damit mehr Innovation generieren.

In unserer gesellschaftlichen Umbruchphase müssen Mitarbeiter lernen, Selbstbestimmung auch zu nutzen. Oft sind die eigenen Beweggründe in Glaubenssätzen oder unreflektierten Wertevorstellungen verankert. In diesem Seminar nutzen wir Grundlagen der Persönlichkeitstypologie und arbeiten mit Motivationsfaktoren nach Reiss. Wer sich mit seinen eigenen Motiven auseinandersetzt und die seiner Teammitglieder versteht, kann eher andere Verhaltenweisen nachvollziehen und Missverständnisse und Konflikte vermeiden. Eine wichtige Voraussetzung für ergebnisorientierte Ausrichtung in der Teamarbeit.

„*Meine Kollegen verstehe ich jetzt viel besser.*“

Martin G., Hannover



Verständigung auf Augenhöhe

2
Tage

Leadership in New Work

Neue Haltungen für Zusammenarbeit auf Augenhöhe

Hierarchien sind in New Work unzeitgemäß, je nach Organisationsstruktur verlieren sie zunehmend an Bedeutung oder verschwinden ganz. Methodische Kenntnisse punkten und Leidenschaft, Teamfähigkeit und Motivation sind die Faktoren, die den Kick nach vorn bringen.

Führungskräfte benötigen für diese neue Welt ein neues Wertesystem: aus Führung wird Unterstützung, aus top-down wird nebeneinander. Dementsprechend arbeiten wir im Seminar mit lateraler Führung und Servant Leadership – zwei Style die nicht nur reine Methode sind, sondern eine neue Denkweise erfordern.

Mit beiden Führungsstilen arbeiten wir in Gruppenübungen an eingebrachten Führungssituationen der Teilnehmer und vermitteln ihnen neue Leitplanken und Orientierung. Die Teilnehmer erfahren neue Haltungen und entwickeln Ihre Persönlichkeit weiter.

” **Jetzt weiß ich, wie ich meinem Team helfen kann.** “

Julia H., Berlin



Unser Know-how für Ihre Transformation

Holen Sie sich Unterstützung

Seit 2006 unterstützt die ACASTA mittlere und große Unternehmen dabei, komplexe Vorhaben zu realisieren, Veränderungen zu managen und die Kompetenzen der Projektteilnehmer zu entwickeln. Dabei betrachten wir Unternehmen ganzheitlich nach dem integralen Ansatz und im Kontext digitaler Arbeitswelten.

Unsere Leistungen zielen darauf ab, gemeinsam mit Ihnen geeignete Wege hin zu mehr Agilität im Unternehmen zu erarbeiten und umzusetzen. Dabei verbinden wir Transformation und Training. Transformationen leben von der Kompetenz und der Beteiligung aller Mitarbeiter. Der Mensch steht im Mittelpunkt unseres Handelns.

Unser Seminar-Portfolio für digitales Arbeiten



Fit for Complexity: verstehen, wie sich zunehmende Komplexität auf Wertschöpfung auswirkt. Gemeinsam arbeiten wir an den Schlüsselfaktoren der Kapazität Ihres Unternehmens, komplexe Herausforderungen frühzeitig zu detektieren, richtig einzuschätzen, abzuwehren oder zu nutzen.



New Work leben: Varianten der Organisationsgestaltung von Teal bis Holacracy, Change verstehen und leiten, laterale Führung & Servant Leadership erfahren, agile Praxis üben, Persönlichkeiten entwickeln.



Teams auf Kurs bringen: Eigenverantwortung und Kooperation im Team auf einer Segelyacht deutlich machen. Für Teams, die ihre Performance steigern und Führungskräfte, die ihre Persönlichkeit weiterentwickeln wollen. Inklusive individueller Coachingsitzung je Teilnehmer.



SAFe weiterkommen: Agilität im Großen leben. Das Scaled Agile Framework® einführen und komplexe und/oder große Vorhaben vom Portfolio zu DevOps und zur Team-Ebene agil, wertgetrieben und koordiniert umsetzen.



Projektmanagement nach PMI®: weltweit anerkannte Standards anwenden und individuelle Lösungen finden, Agilität für Projektteams, vorbereiten auf die etablierten Zertifizierungen CAPM, PMP und PMI-ACP, Zertifizierungen aufrecht erhalten.



Nehmen Sie Kontakt auf, wir freuen uns auf Sie!



Dr. Holger Prante
Seminarleitung



www.acasta.de



+49 30 89731675



office@acasta.de



ACASTA® GmbH
Wartburgstr. 15
10825 Berlin
Deutschland